



## Welcome-Box

### Herzlich Willkommen bei REVONEER

Seit unserer Gründung war uns die **Wertschätzung für Mitarbeiter:innen** ab Tag 1 ein wichtiges Anliegen. Denn wir wissen ganz genau, dass der Einstieg in eine neue Firma nicht immer ganz leicht ist und es mit das Wichtigste ist, dass man sich einfach in der neuen Umgebung wohl fühlt. Auch wir lernen nicht aus, was uns bei einem erfolgreichen Onboarding hilft und entwickeln uns im Rahmen unserer Mittel stetig weiter. Vor Kurzem haben wir unsere Willkommensbox ergänzt – die zeigen wir euch gerne heute.

Bevor wir mit unserem ersten festen Mitarbeiter starteten, haben wir uns bereits über die Einarbeitung gründlich Gedanken gemacht – **wir haben ein Einarbeitungsdokument vorbereitet, auf dem wir wichtige Inhalte und Themenbereiche festgehalten haben, ergänzt um ein Portfolio an ersten Einarbeitungsschulungen wie z. B. zum Thema Arbeitsschutz.**





**Wie handhaben Sie den Start in Ihrem Unternehmen?**

**Schreiben Sie eine Direct Message oder fragen Sie über die Kontaktdaten auf unserer Website an.**

[www.revoneer.com](http://www.revoneer.com)



Wir hatten auch damals schon eine Vorstufe unseres Willkommenspaketes erstellt. Das bestand aus Laptop mit Tasche, Headset, Mouse für unterwegs, Notizbuch, Stift und Willkommenskarte mit persönlichen Grüßen.

**Unsere Schulungen und Unterlagen haben wir über die Jahre angepasst und ergänzt – wir streben danach, uns kontinuierlich weiterzuentwickeln.**

Unser Einarbeitungsplan mit Patensystem dient zusätzlich als gute Orientierung in den ersten Wochen. Vor knapp drei Monaten kam nun unser Willkommenspaket auf den Prüfstand – wir haben daraus im wahrsten Sinne des Wortes eine Willkommensbox gemacht. Eine Aufbewahrungsbox, in der Mitarbeiter:innen neben der Aufbewahrung im Beistellschrank am Platz Ihre Materialien verwahren können, ergänzt um Notizzettel, eine gebrandete Trinkflasche, Firmen-Poloshirt und die geübten Utensilien des bisherigen Willkommenspakets. Jeder erachtet sicherlich andere Willkommens-Gadgets als sinnvoll, daher haben wir das Team entscheiden lassen – unser Package wurde durch einen Teil unseres Teams zusammengestellt und abgestimmt.

**Der Eindruck unserer HR-Verantwortlichen dazu: „Es bewirkt zum Start gleich mal ein Lächeln und es gibt unseren neuen Kolleg:innen Wertschätzung. Ich merke direkt, wie es das Eis bricht und anfängliche Unsicherheit oder Nervosität geringer werden.“**